

คำนำ

รายงานการสรุปผลการดำเนินงานโครงการสิทธิบทบาทและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับนี้เป็นศึกษาปัญหาอุปสรรคและปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการ เพื่อนำข้อมูลมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขพัฒนารูปแบบวิธีการดำเนินงานโครงการสิทธิบทบาทและความเสมอภาคระหว่างเพศ ให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการโครงการสิทธิบทบาทและความเสมอภาคระหว่างเพศ เป็นการดำเนินการร่วมมือกันระหว่างผู้เข้าร่วมอบรม เจ้าหน้าที่โครงการ วิทยากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยได้ร่วมกันวิเคราะห์ SWOT ของการดำเนินงานปี ๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานในปีต่อไป

ผู้จัดทำ

ศุภนีย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ

ครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

จังหวัดศรีสะเกษ

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
สรุปผลการดำเนินงานโครงการ	๑
การถอดบทเรียนจากโครงการ	๒

ภาคผนวก

- เอกสารประกอบโครงการ
- รูปภาพประกอบการดำเนินงาน

สรุปผลการดำเนินงานโครงการสิทธิบทบาทความเสมอภาคระหว่างเพศ

บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมาย และได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน รัฐต้องคุ้มครองและพัฒนาเด็กและเยาวชน ส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย เสริมสร้างและพัฒนาความเป็นปึกแผ่นของสถาบันครอบครัวและชุมชน สิทธิมนุษยชน เน้นความเสมอภาคของการได้รับการปฏิบัติและได้รับโอกาสในฐานะของความเป็นมนุษย์ ซึ่งทุกคนมีเท่าเทียมกันในการแสดงศักยภาพแต่บางครั้ง บทบาท ที่แตกต่างกันระหว่างหญิงกับชายที่สังคมกำหนดขึ้น ทำให้ผู้หญิงและผู้ชายได้รับการปฏิบัติที่แตกต่างกัน เป็นเหตุให้กลุ่มผู้หญิงซึ่งเป็นประชากรครึ่งหนึ่งของโลกไม่ได้รับโอกาสในการแสดงศักยภาพได้อย่างเต็มที่ ซึ่งศูนย์เรียนรู้การพัฒนาและครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ เป็นหน่วยงานที่มีพื้นที่รับผิดชอบ ๑๐ จังหวัด ดังนั้นจึงต้องดำเนินการโครงการดังกล่าวแบ่งออกเป็น ๒ ช่วง ดังนี้

๑. ช่วงที่ ๑ ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๐-เดือนมกราคม ๒๕๖๑ ดำเนินการในพื้นที่ที่เกิดโครงการสร้างชีวิตใหม่ให้สตรีและครอบครัวในพื้นที่ ๕ จังหวัด มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๗ กลุ่มรวม ๕๑๐ คน

๒. ช่วงที่ ๒ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๑ ดำเนินการในพื้นที่ที่เกิดโครงการสร้างชีวิตใหม่ให้สตรีและครอบครัว ในพื้นที่ ๕ จังหวัด มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๖ กลุ่มรวม ๔๘๐ คน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับทราบสิทธิบทบาทความเสมอภาคระหว่างเพศสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ และเป็นการสร้างเครือข่ายในการทำงานด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ

การถอดบทเรียนจากโครงการฯ พบว่า

๑. จุดแข็ง (Strengths)

- ได้รับความมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเป็นอย่างดี
- เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินโครงการให้ความร่วมมือและเสียสละ
- ผู้เข้าร่วมอบรมให้ความร่วมมืออย่างดี
- ผู้จัดจัดสถานที่ในการอบรมให้เหมาะสมในพื้นที่

๒. จุดอ่อน (Weaknesses)

- การฝึกอบรมมุ่งเน้นความเป็นวิชาการ เน้นเรื่องหลักการ ทฤษฎี ทำให้ผู้เข้าอบรมไม่สามารถเชื่อมโยงหลักการไปสู่การปฏิบัติในชีวิตจริงได้อย่างชัดเจน
- การกำหนดกรอบเนื้อหากว้างเกินไป และเนื้อหาในแต่ละประเด็นไม่สัมพันธ์สอดคล้องกัน ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่เข้าใจในรายละเอียดเชิงลึก จึงไม่เกิดความตระหนักและทักษะการนำไปปรับใช้อย่างชัดเจน
- วิทยากรเน้นวิชาการมากเกินไป ทำให้ผู้เข้าร่วมไม่ค่อยสนใจ

๓. โอกาส (Opportunities)

- จัดทำแผนงานการดำเนินงานโครงการสิทธิบทบาทความเสมอภาคระหว่างเพศ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นการฝึกอบรมรูปแบบใหม่ เพื่อให้เกิดความตระหนักในบทบาทชายหญิง ซึ่งสตรีในสังคมมีส่วนสำคัญยิ่งต่อการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาให้เกิดระบบในสังคม

๔. ข้อเสนอแนะ

- ควรพัฒนาปรับปรุงรูปแบบการฝึกอบรม โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการคิดวิเคราะห์และเรียนรู้ผ่านกระบวนการกลุ่ม เชื่อมโยงสู่การดำเนินชีวิตจริงในแต่ละวัน และหาทางออกร่วมกันให้สามารถนำไปปฏิบัติในครอบครัวและสังคมได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ควรออกแบบโครงการเพื่อจะได้ผลลัพธ์ และชุดคู่มือในการทำงานที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ควรเปลี่ยนวิทยากรที่ไม่มุ่งเน้นวิชาการมากเกินไปต้องเข้าใจบริบทของกลุ่มอาชีพเป็นอย่างดี
